

## 第2回八王子市職拡大闘争委員会

### 議長団の選出

- 子ども家庭協議会 下田亮介さん(元八王子保育園)  
環境協議会 篠 正彦さん(戸吹清掃事業所)

### (経過・日程)

別紙

### (報告事項)

1. 職員安全衛生委員会(10月定例会) 10/28  
上半期の重点項目の実績報告と中間的総括をしました
2. 第56回自治労東京都本部定期総会 10/29  
運動方針、予算、当面の闘争方針等を確認しました

### (協議事項)

1. 賃金確定闘争について

(1)これまでの経過

08/12 08 人事院勧告

月例給、一時金とも改定見送り  
勤務時間の短縮(1日7時間45分 4月実施)  
非常勤嘱託の処遇改善に向けたガイドライン 他

09/05 当局側に対し申し入れ(団体交渉)

地域給はこれまでの交渉経過からしても問題があるの立場  
総務省が示した現業賃金の引き下げは認められない  
勤務時間の見直しを直ちに実施

10/16 都人事委員会勧告

月例給マイナス0.09 一時金改定無し  
(地域手当16への変更とそれに伴う措置)  
勤務時間の見直し(1日7時間45分)  
現業職給料表の見直し

10/16 現業統一闘争

組合側 脱単純労務職化に向けた協議を見据えて、現業職の新規採用、現業賃金水準確保の必要性を申し入れ  
当局側 採用の必要性については理解しているが、最終的に脱単の具現化が重要な判断になり引き続き協議をしていく

10/28 賃金任用制度労使検討会(現状の課題と今後の方向性について意見交換)

11/06 08 賃金改定統一要求書提出

組合側 都本部統一要求について誠意をもって回答を求める

三多摩各市では地域手当がらみで外圧があるようだが八王子はこれまでのように労使自主交渉での決着が前提である。

14日を山場とした交渉は現行賃金水準維持・確保が争点。

21日の週に向け誠意ある回答を。

当局側 都本部の要求には努力し回答を示していきたい。

昨年からの交渉継続の課題もあるが、改定協議と賃金水準議論を切り離して協議したい。その上で、改定についての考え方を示したい。

(2) 今次賃金確定の争点

- ①賃金水準の維持・改善(地域手当も含めた)
- ②給与構造・制度改革にあたっては労使協議を前提とし、一方的実施をしない
- ③時間短縮の早期実施
- ④嘱託職員の処遇改善
- ⑤公契約条例の導入をはじめとする公共サービス関連労働者の処遇改善

(3) 交渉状況

11/10～12

事務折衝 当局側 改定については都人事委員会の勧告水準を参考に考えたい。

具体的にはマイナス 0.09%の改定とし、所要の調整をも昨年の例にならって進めたい。

ただし、他市が地域手当の配分変更により、本俸が引き下げられている中、八王子も何らかの対応をしないと来年のラスが突出しかねない。そう言う意味でも給与表の構造を変えたい。

組合側 改定協議の交渉をしているのに、給与構造の見直し協議も合わせて協議することにはならない。給与構造協議をするなら全てのどの協議よりも優先される。団体交渉を直ぐに申し入れる。

当局側 改定協議と給与構造改革を切り離して協議する考え方であり、その他の協議は引き続きの課題として協議する考え方である。

組合側 団体交渉のなかで理事者から考え方を確認したい。

当局側 そうしたい。

11/13 団体交渉 当局側 先般統一要求でも申し入れていただき、当局側としても検討を重ねてきている。地域手当の問題もあるが、今次賃金改定協議では、八王子としての官民比較の手段を持たない現状では、不本意ながらも都の勧告を参考としなければならない。従ってマイナス 0.09%の範囲で改定に臨む姿勢を持っている。また、所要の調整についても、これまでの例に基づいて、年内の

手続きとしたい。

また、配分等の協議にあたっては、民間の状況を踏まえた内容も考慮としながら、来週に向けた事務的な調整に入りたい。

組合側 社会情勢も含め苦しい状況にあるが、三多摩の各市では財政状況を理由とした職員給の引き下げを条件としているところもあるが、むしろこう言うときにこそ使用者側の姿勢が問われる状況であり、体をはってでも職員を守ると言う立場で臨んでもらいたい。

改定の考え方について、マイナス 0.09%の範囲内での考え方を受けとめる。都本部とも調整して、午後機関会議を開催し、明日の戦術については回避することとしたい。

ただし、表の具体的な作り方や配分の考え方については、来週中に決着するようにしてもらいたい。

また、配分協議では高齢者層の見直しを考えている様だが、組織の中枢を担っている層だけに、単に社会状況だけの判断で無く、人事政策的にも考慮すべきである。

当局側 三多摩各市の状況についてはいくつかの副市長からも要請があったが、副市長会の会長市としても東京都へ働きかけをしているし研究機関を設けるなどしている。三多摩人事委員会的な構想も含め検討していく必要がある。

組合側 三多摩各市でもさまざまな課題を同じように抱えている。賃金制度以外でも研究していく必要がある。賃金制度については具体的な協議機関の設置を事務局にも要請して来ている。理事者側も受けとめて働きかけをお願いしたい。

#### (4) 今後の考え方

①明日14日(金)の戦術については回避とする。

②来週11月21日(金)に向けて賃金表の調整を行う。

なお、闘争戦術としては1時間の時間内ストライキ体制を配置し取り組みます。

③20日(木)午後4時から拡大闘争委員を開催します。

#### (5) 臨時・非常勤職員組合の独自要求

別紙参照

#### (6) その他の状況

### 2. 第10回文化祭 in シィティーホールについて

開催日時 11月22日(土) 午前10時

11月23日(日) 午後4時

場 所 本庁舎及び職員会館他

### 3. 時間内組合活動の手続きについて(別紙参照)

#### (1) 有給と無給の範囲

- ①有給の職免(団体交渉、予備交渉、事務折衝等)
- ②無給職免(職場委員会等)

#### (2) 申請方法

#### (3) 精算方法

原則銀行振り込みとします。

(労働金庫の口座でご協力をお願いします)

### 4. その他

#### (1) 各種集会のご案内

##### ①「地域で子どもを支えること！」(パネルディスカッション)

NPO 法人「子ども福祉研究所・はちおうじ」主催

開催日 2008年12月7日(日)

時 間 午後1時30分から

場 所 クリエイトホール11階 視聴覚室

入場無料

##### ②新春「ふれ愛コンサート」

NPO 法人「八王子ワークセンター」からの要請

チケット 売店で取扱っています。(1枚1000円)

開催日 2009年1月17日(土)

時 間 午後1時30分から

場 所 八王子市民会館ホール

##### ③みんなで作ろう！学校給食

学校給食を考える会 主催

開催日 2008年12月13日(土)

時 間 午前10時30分から

場 所 台町市民センター 調理室

事前申込み(300円)