

第9回八王子市職拡大闘争委員会

(経過・日程)

別紙

(報告事項)

1.

(協議事項)

1. 組織・人員交渉について

別紙

2. 勤務時間の見直しにあたって

本庁チャイムの確認について(訂正案)

12時及び13時のチャイム等についてはこれまでの取り扱いと同様とします。

3. 嘱託職員報酬について

嘱託職員の報酬については、処遇改善も含め賃金引用制度で協議して来ましたが、現段階では協議中であることから、官民格差分のみの改定とします。

従った08都人勧告(マイナス0.09%)に基づき改定を行なうこととします。

(基本30時間嘱託で200円の引き下げ)

4. 賃金制度の検証について(考え方について)

現在労使の賃金任用制度協議では99年に賃金制度を切り替え以降の様々な見直しについて検証を進めています。

そのなかの議題として次のような内容について協議を進めています。

①在職調整等に関する協議

②業務副主査昇任廃止の提案

③期末・勤勉手当の役職加算の見直し提案

組合側は引き続き協議を進めるとともに、組合員全への制度移行後の状況や変更内容についてお知らせする機会(10割学習会等)を設けるよう協議して行きます。