

第7回八王子市職拡大闘争委員

【経過・日程】

《別紙資料1参照》

P1～P3

【協議事項】

1. 給与水準の見直しについて

1) 交渉の経過

1/ 中旬

事務折衝で「当局側から給与水準の見直し提案をしたい」

組合側は、「この間、賃金水準については賃金任用労使検討会で議論することになっている」

当局側は「八王子市の給与水準は他の自治体との均衡が図れていない。早急に給与水準の見直し提案をしたい」

組合側は「提案の主旨について団体交渉で理事者から説明すべき」

2/ 4 団体交渉を行い理事者から主旨説明を受ける（ニュース参照）

以降 事務折衝で当局側は国の地域給本俸引き下げ4.8%の考えを出す。

組合側は、引き下げの議論に入る前に、人事委員会を持たない八王子市の賃金水準をどのように決めるのか議論すべきとしました。

2) 給与水準の見直しの考え方

①全国の自治体が給与構造改革（地域給を含む）を進める中、給与水準が大きく引き下げられている

②人事委員会を持たない八王子市の基準をどうするのか

ア、国が実施した給与構造改革 給料表の△4.8%

イ、都が実施した配分変更による給料表の改定

（地域手当18%を引き上げて給料表を5.2%下げる）

ウ、近隣自治体の給与水準を基に決める

エ、三多摩水準の地域手当の考え方（三多摩人事委員会）

3) 給与水準の見直しに係る社会状況

①厳しい財政状況

21年度からの40億円の税収不足。22年度の当初予算で120億円の不足

②市民サービスについても圧縮せざるおえない状況

- ア、職員を取り巻く環境への対応（市民の声、報道、公務員バッシング）
- イ、日本経済新聞の給与番付全国で5位
ラスパオレス指数 103.9 で全国8位

4) その他の給料表構造の見直し

- ①給料表（一）1・2級の統合
- ②給料表（二）3・4級の統合
- ③既格付け者の職責の級への格付け変更（役職加算の見直し含む）
- ④管理職手当の定額化

5) 人事制度の見直し

- ① I 種能力選考の廃止
- ②昇任選考制度の見直し
ア、エキスパート選考対象年齢前倒し
(22年4月～48歳前倒し)

《別紙資料2参照》

P4

- イ、専門幹選考対象者年齢の前倒し
- ウ、課長補佐職への柔軟な登用制度の構築
- エ、32歳主任短期と35歳主任選考間の主任試験の実施

6) 今後の交渉を進める上での考え方

- 本俸の引き下げは職員の生活に大きく影響し、働き甲斐にも繋がる問題であり認められない。しかし、一方で、過去最大で税収が落ち込んでいる状況にあることは認識している。
- 今回提案の賃金水準だけの協議にとどまらず、職員が意欲をもって働ける環境整備、職員数や任期付職員、非常勤職員の処遇改善も合わせて協議していく。

2. 人員交渉

22年度執行体制提案一覧（網掛けは未提案、今後提案予定）

1	総合政策部政策審議室の執行体制の変更について
2	総合政策部市史編さん室の執行体制について
3	市民活動推進部男女共同参画課の執行体制について
4	総務部定額給付金対策室執行体制の変更について
5	財務部管財課執行体制の変更について

6	財務部建築課執行体制の変更について
7	税務部住民税課の執行体制の変更について
8	税務部資産税課の執行体制について
9	生活安全部防災課執行体制の変更について
10	市民部付住民情報システム調整担当の執行体制の変更について
11	市民部斎場事務所執行体制の変更について
12	市民部恩方事務所執行体制の変更について
13	市民部中央地域事務所開設担当執行体制の変更について
14	健康福祉部高齢者支援課執行体制の変更について
15	健康福祉部介護保険課執行体制の変更について
16	健康福祉部障害者福祉課の執行体制の変更について
17	健康福祉部生活福祉課の執行体制の変更について
18	健康福祉部国保年金課の執行体制の変更について
19	こども家庭部子育て支援課の執行体制の変更について
20	こども家庭部子ども家庭支援センター執行体制の変更について
21	産業振興部産業政策課の執行体制の変更について
22	産業振興部観光課執行体制の変更について
23	まちづくり計画部都市計画室の執行体制について
24	まちなみ整備部住宅対策課の執行体制について
25	まちなみ整備部区画整理室の執行体制の変更について
26	まちなみ整備部建築指導課の執行体制の変更について
27	まちなみ整備部開発指導課の執行体制について
27	道路事業部建設課の執行体制の変更について
28	議会事務局庶務調査課の執行体制の変更について
29	水循環部の執行体制の変更について
30	学校教育部
31	生涯学習スポーツ部

3. 労基法改正等に伴う制度変更について

1) 労基法に伴う制度変更

①時間外労働の取り扱いについて

《別紙資料3参照》

P5～7

②有給休暇の時間単位付与について

2) 法改正に伴う制度変更

育児休業・介護休暇等の法改正に伴う休暇制度の見直し

《別紙資料4参照》

P8～P10

4. その他

1) 八王子市職員退職手当支給に関する条例の一部改正について

《別紙資料5参照》

P11

2) 春闘について

①投票管理者事務説明会

2月10日(水)(本庁)5時20分～職員会館第3会議室

②批准投票・規約改正投票 15日(月)～19日(金)

③男女平等春闘学習会 2月24日(水)(本庁食堂)

④動員

連合三多摩春闘集会 2/24(水)立川市民会館 5%動員

連合春闘総決起集会 3/6(土)明治公園 10%動員

都本部春闘総決起集会 3/8(火)田町交通ビル 10%動員

⑤6拠点春闘地域集会

2/16(火)東南部地区 北野清掃工場

2/17(水)西部地区 生涯学習センター川口分館

2/19(金)西南部地区 東浅川保健福祉センター

2/23(火)北部地区 石川事務所

2/25(木)中央地区 本庁職員会館

2/26(金)東部地区 生涯学習センター南大沢分館

※全会場 18時開会 19時閉会

⑥参議院選挙の取り組み

「えさき たかし」政策提言カードの取り組みについて

《別紙資料6参照》

P12

3) 互助会理事会報告と確認

生活資金貸付基金規定の一部を改正する規定について

《別紙資料7参照》

P13

※再任用職員の互助会継続加入について

※嘱託職員と特例臨職の互助会加入について

4) 「婚外子に対する、民法の相続差別や戸籍法の出生届出記載の差別規定撤廃を求める請願署名」の取り組みについて

《別紙資料8参照》

P14

5) 団体生命共済の新規・継続募集について

2月10日締め切り（来週中なら受付ける）

6) 本庁改修工事

①男女休憩室使用停止

5月中旬まで改修工事に伴い私用できません。

その間、職員会館第1会議室を男子、和室を女子の休憩室とします。

②組合売店の改修工事

2月12日の午前中営は一部商品について販売を見合わせます。

パン、飲み物等は販売します。

※次回第回拡大闘争委員会開催

2月17日（水）PM4時から5時 職員会館第2・3会議室

議題 1) 給与構造改革提案について

2) 新年度に向けた人員協議